

Lönetillägg vid förflyttning/ omplacering

Fördjupningsmaterial till *Rätt bemanning för verksamhetens behov – processkarta för omställning i Svenska kyrkan*

Lönetillägg vid förflyttning/omplacering

Hur en arbetstagares lön ska hanteras vid förflyttning på grund av organisatoriska skäl anges närmare i protokollsanteckningarna till Svenska kyrkans avtal, punkten 23.

Bestämmelsen gäller om inte arbetsgivare och arbetstagare har kommit överens om annat vad avser lön och övriga anställningsvillkor, såsom sysselsättningsgrad och arbetsuppgifter. En sådan överenskommelse behöver inte förhandlas med arbetstagarorganisationerna.

Till och med det år arbetstagaren fyller 55 år

En arbetstagare som på grund av organisatoriska skäl förflyttas till en annan anställning utanför anställningsavtalet och som fyller högst 55 år det år förflyttningen sker, erhåller ett lönetillägg om den nya lönen är lägre än tidigare lön. Tillägget utgörs av mellanskillnaden mellan den gamla och den nya lönen och betalas ut så länge skillnaden består, dock högst 60 månader.

Om den nya anställningen innebär lägre sysselsättningsgrad reduceras tillägget enligt följande:

$$(a - b) \times c = d$$

a = ursprunglig lön vid heltid

b = ny lön vid heltid

c = ny sysselsättningsgrad

d = tillägg

Exempel 1:

En heltidsanställd medarbetare med 40 000 kr/mån i lön som omplaceras till en anställning om 50 % av en heltid och med en ny lön om 20 000 kr/mån anses alltså ha sänkt sysselsättningsgraden, inte lönen, och ska inte kompenseras med något lönetillägg.

Exempel 2:

Om den heltidsanställda medarbetaren i stället får en ny lön om 15 000 kr för en halvtidstjänst, d v s 50 % av en heltid, ska tillägget utgöras av mellanskillnaden mellan den nya lönen och den lön som personen skulle ha fått om endast sysselsättningsgraden hade sänkts: $40\,000 - 30\,000$ (ny lön heltid) $\times 50\% = 5\,000$ kr.

Vid beräkningen av löneutrymmet vid löneöversynsförhandling medräknas den nya, lägre fasta kontanta lönen. Tillägget minskas allteftersom den nya lönen ökar. När den nya lönen har nått samma nivå som den gamla lönen upphör tillägget.

Från och med det år arbetstagaren fyller 56 år

Om arbetstagaren fyller 56 år eller mer året då förflyttningen genomförs, behåller arbetstagaren sin lön.

Vid beräkningen av löneutrymme vid löneöversynsförhandlingar medräknas då 80 % av den fasta kontanta lönen.

Lön vid förflyttning på grund av sjukdom

Utöver bestämmelser om lön vid förflyttning på grund av organisatoriska skäl, innehåller protokollsanteckning 23 även en bestämmelse om lön vid förflyttning till följd av sjukdom.

En arbetstagare som är sjuk (sjukfrånvaro med eller utan sjukpenning) och som ännu inte har erhållit sjukersättning, har rätt att behålla sin tidigare lön även efter en förflyttning till annan anställning utanför anställningsavtalet, oavsett arbetsförmåga. Är arbetsförmågan även efter omplaceringen fortsatt nedsatt ska eventuell sjuklön i stället utges enligt allmänna regler.

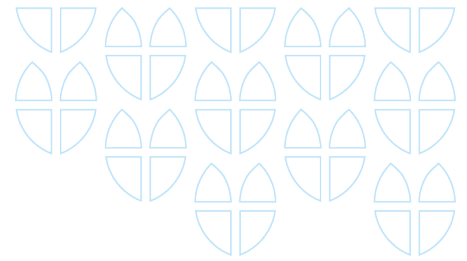
Regeln kan emellertid inte tillämpas på situationer då en arbetstagare på grund av sjukdom inte kan utföra några arbetsuppgifter av betydelse för arbetsgivaren. I sådant fall får arbetsgivaren som en sista åtgärd avsluta anställningen genom uppsägning på grund av personliga skäl.

Inte heller om arbetstagaren skulle erhålla hel sjukersättning får regeln tillämpning. Arbetsgivaren kan då i stället avsluta anställningen genom ett skriftligt besked till arbetstagaren.

Om arbetstagaren erhåller partiell sjukersättning som inte är tidsbegränsad kan arbetsgivaren genom skriftligt besked till arbetstagaren framställa önskemål om sänkt sysselsättningsgrad, Svenska kyrkans AB § 12. Om arbetsgivare och arbetstagare inte kan enas om villkoren för en omreglering av sysselsättningsgraden gäller en uppsägningstid om en månad.

Löneskyddet omfattar endast den del av anställningen som arbetstagaren fullgör efter förflyttningen.

Lönetillägg vid förflyttning/ omplacering



**Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation**
Box 157, 101 23 Stockholm
arbetsgivare@svenskakyrkan.se
www.svenskakyrkan.se/arbetsgivare

