



En presentation av arbetet riktat till förtroendevalda i Linköpings stift  
2018-2021

## Introduktion

### Stiftsorganisationens erbjudande

Arbetsmaterial att användas lokalt i församlingar och pastorat.

Föreläsning om styrelsearbete

1. **Introduktion kyrkofullmäktige** – material presenteras v. 45 2017
2. **Att utveckla kyrkorådet** – material presenteras 1 februari 2018

### Syfte

Att tydliggöra kyrkorådets uppdrag och uppgift.

Att inspirera till gemensamt engagemang för kyrkorådets uppdrag samt att skapa samsyn på hur styrelsen ska arbeta under den kommande mandatperioden.

Att utveckla en struktur för styrelsens arbete och utifrån egna förutsättningar tydliggöra samspel med församlingsråd, ledning och arbetsorganisation.

### Arbetsformer

Arbetet sker vid fyra tillfällen, 2 – 3 timmar per tillfälle. Inför varje tillfälle har man förberett sig genom att läsa bifogat material. Arbetet förbereds och leds av ordförande och kyrkoherde.

### Innehåll och arbetsuppgifter

Kyrkoråd - bestämmelser och utgångspunkter

Kyrkorådet och församlingarnas lokala sammanhang

Kyrkorådets samspel och samråd

Struktur för kyrkorådets arbete

### 3. Att utveckla församlingsrådet – material presenteras 1 februari 2018

#### Syfte

Att tydliggöra församlingsrådets uppdrag och uppgift inom pastoratet.

Att inspirera till gemensamt engagemang för församlingsrådets uppdrag samt att skapa samsyn på hur rådet ska verka under den kommande mandatperioden.

Att utveckla en struktur för rådets arbete och utifrån egna förutsättningar tydliggöra samspel med kyrkoråd, arbetsorganisation och andra lokala aktörer

#### Arbetsformer

Arbetet sker vid fyra tillfällen, 2 – 3 timmar per tillfälle. Inför varje tillfälle har man förberett sig genom att läsa bifogat material. Arbetet förbereds och leds av ordförande och kyrkoherde, eller av den präst som deltar i rådets arbete. Efter arbetet har kyrkoherde och kyrkorådets ordförande ansvar för att församlingsrådets uppgift, dess roll och bidrag inom pastoratet formuleras.

#### Innehåll och arbetsuppgifter

Församlingsråd bestämmelser och utgångspunkter.

Församlingens och församlingsrådets lokala sammanhang

Församlingsrådets samspel och samråd

Struktur för församlingsrådets arbete

### 4. Föreläsning om styrelsearbete – kan bokas från v. 45 2017 och framåt

Katarina Byström kommer till församlingar/pastorat/kontrakt för föreläsning om styrelsens roll, styrelsens ansvar, kompetensutveckling och att styra och leda.

## Kompetensutveckling

### Stiftsorganisationens erbjudande:

Korta eller längre utbildningar som självstudiematerial

Utbildning i kyrkoråd eller kontrakt

Kurser av typ workshops för hela stiftet

Kompetensutvecklingen bör kopplas till de behov som finns bland förtroendevalda i stiftet. Utgångspunkten är inte densamma i alla kyrkofullmäktige/kyrkoråd/församlingsråd, beroende på ledamöternas kunskap och erfarenhet. Förutom introduktionen behöver vi komplettera med utbildning som är kopplat till det uppdrag man har som förtroendevald och det ansvar man har enligt kyrkoordningen.

### Några tänkbara områden för kompetensutveckling:

- Levande församling – de sju rörelserna
- Ekonomi – Målkapital (kyrkofullmäktige), budgetplanering, bokslut
- Arbetsmiljö
- Fastigheter och inventarier
- Begravningsverksamheten
- Barnkonsekvensanalys
- Gudstjänsten – kyrkvårdar
- Utbildning riktade till vissa grupper
- Ideellt medarbetarskap

## Strategi

### Stiftsorganisationens erbjudande:

Ett aktivt stöd i pastoratens arbete med strategi. Det kan handla om en föreläsningkväll om vision, mål och strategi eller upp till fyra dagar aktivt stöd i pastoratets eget strategiarbete.

Bokas och planeras med Katarina Byström

Alla organisationer befinner sig i en omvärld som förändras och rör sig mot en osäker framtid. Att arbeta med en strategi för organisationen är att sätta ett handtag på framtiden genom att bestämma en tydlig inriktning och kraftsamla kring den.

*Linköpings stiftsstyrelse har antagit följande definition:*

Strategi beskriver vägen från nuläget för att, via utvärderingsbara mål, närma oss visionen.



Ett väl genomfört strategiarbete ger organisationen en riktning, en identitet, ett hopp och skapar transparens. Dessutom får styrelsen/kyrkorådet viktiga verktyg för att styra organisationen.

## Nätverk för kyrkorådsordförande

### Stiftsorganisationens erbjudande

Stödja kontraktsvisa nätverk, skapa metoder för triader och para ihop mentorer och adepter.

### 1. Nätverk för ordföranden och kyrkoherdar – kontraktsvis

I Linköpings stift finns en ny kontraktsorganisation etablerad. Kontrakten har formellt inte någon funktion när det gäller förtroendevalda. Kontrakten har ändå visat sig vara ett lagom stort sammanhang för samverkan, inspiration och kompetensutveckling för förtroendevalda. Den egna församlingen/ pastoratet uppfattas vara ett alltför litet sammanhang medan mötesplatser på stiftsnivån däremot uppfattas ett alltför stort sammanhang.

Inom vissa kontrakt har ett nätverk för kyrkoherdar tillsammans med kyrkorådets ordförande vuxit fram. Kontraktsprosten har här inbjudit till utvidgade kyrkoherdesamlingar där även kyrkorådets ordförande deltagit. Samtalen har förutom att skapa goda relationer lett till att kontraktsgemensam verksamhet som t.ex. kompetensutveckling för förtroendevalda har genomförts.

### 2. Triader – handledningsgrupper

I Linköpings stift finns pastorat och församlingar som verkar i helt olika sammanhang och där kontraktet inte är den optimala nätverksformen. En möjlighet är då att bilda triader – en grupp av tre ordförande från liknande förhållanden som hjälper varandra med konkreta frågor.

### 3. Mentorer

I Linköpings stift finns många erfarna kyrkorådsordförande som kan verka som mentorer och några nyvalda eller med kortare erfarenhet som är i behov av stöd. Ett sätt att stärka ordförandeskapet är att para ihop de som har ett behov av stöd (adepter) med dem som kan tänka uppdrag som mentor.

## Kommunikation

### Stiftsorganisationens erbjudande

Att ansvara för att den information som förtroendevalda behöver i sitt arbete finns samlad på stiftets intranät

Möjlighet att prenumerera på nyhetsbrev via mail

Stöd för och främjande av kommunikation för förtroendevalda

Det är viktigt att ha goda kanaler för kommunikationen till förtroendevalda i stiftet. Oftast går information ut till kyrkorådets ordförande och kyrkoherde. I ett kyrkoråd behöver vi ha kompetenta och väl uppdaterade ledamöter, som själva tar till sig och sovrar i den information de har tillgång till. Därför behöver vi utveckla de sidor på intranätet som rör förtroendevalda.

Ett nyhetsbrev en gång i månaden talar om vad som är nytt inom de områden man har ansvar för. En annan kanal är de samlingar för ordförande och KH som redan finns i flera av kontrakten.

Kommunikation är ett redskap för bra möten. Att ha grundläggande kunskaper om hur man skapar bra förutsättningar för dialog är en stor fördel.

## Verktyg

Exempelvis mallar och goda exempel. Ska finnas på intranätet.

## Rekrytering

Redan under den kommande mandatperioden behöver man fundera på hur man ska kunna engagera förtroendevalda vid kommande kyrkoval. Det är försent att göra det när det är ett halvår kvar till valet. Vi säger ofta att vi vill ha en förnyring bland de förtroendevalda, men då måste vi arbeta aktivt för att få dem att förstå att de behövs och på vilket sätt de kan bidra.

## Kontakt

### Frågor som rör nätverk, kompetensutveckling och kommunikation

Maria Bruto Ellhar  
Handläggare förtroendevalda  
Linköpings stift  
013-24 26 53  
[maria.bruto.ellhar@svenskakyrkan.se](mailto:maria.bruto.ellhar@svenskakyrkan.se)

### Frågor som rör nätverk, utvecklings- och strategiarbete

Katarina Byström  
Konsult med uppdrag förtroendevalda  
CatCon  
0706-29 64 64  
[katarina.bystrom@telia.com](mailto:katarina.bystrom@telia.com)