

Arbetsmiljökommittén Malmö Pastorat

Plats: Digitalt
Tid: Kl 13:00 - 15:10

Närvarande:

Gunilla Hallonsten, ordförande
Michael Tuveesson, sekreterare
Anna Gustavsson, Kommunal ers för Gunilla Hoff
Anna-Carin Forsman, Naturvetarna
Christina Räng, HR
Elin Wilhelmsson, Kommunal
Elisabeth Hansson, Kyrka
Ewa-Sofia Gudmundsson, församlingsherde
Katarina Sander, HR
Maria Lundberg, administrativ chef
Peter Åsvik, Vision
Sofia Hernqvist, Lärarförbundet

Anmält förhinder:

Anders Christensson, Vision
Gunilla Hoff, Kommunal
Jörgen Lindberg, driftschef Kgf

Ordförande öppnar mötet och hälsar välkommen.

§1
Mötets
öppnande

Arbetsmiljökommittén beslutar
att arbeta efter föreslagen dagordning.

§2
Godkännande av
dagordning

Till mötessekreterare väljs Michael Tuveesson och till
justeringsperson väljs Anna-Carin Forsman

§3
Val av sekreterare och
justeringsperson

Beslut
att lägga förra mötets protokoll med godkännande till handlingarna.

§4
Förra mötets protokoll

GM *AEF*
MF

§5
Arbetsgivaren
rapporterar

IA-Rapport

Michael Tuveesson redogör för IA översikt av händelser i Malmö Pastorat för perioden 2021-01-01 - 2021-06-18. Antalet riskobservationer är fortfarande för få i förhållande till anmälda skador. Anmälan till Afa försäkring och till Försäkringskassan är också för få i förhållande till antalet skador.

Akka-Rapport

Akka undersökning har genomförts på samtliga arbetsplatser i Malmö Pastorat. Redovisning av resultat har gjorts lokalt vid de olika arbetsplatserna på församlingarna.

Skyddsombud saknar uppföljning av resultat på flera arbetsplatser vid Kyrkogårdsförvaltningen.

Arbetsmiljökommittén beslutar

att samtliga arbetsplatser ska redovisa resultat av undersökningen.
att riskbedöma, åtgärda och följa upp i de fall röda siffror förekommit.

att HR bistår arbetsledning vid behov i arbetet ovan.

att Maria Lundberg och Katarina Sander följer upp rapportering av AKKA på Kyrkogårdsförvaltningen för återrapport till kyrkoherden.

6.6a Anmälan 2020-09-04

Stora förändringar har förekommit i form av byte av både arbetsledare och medarbetare vid olika arbetsplatser.

Arbetet med att skapa tillit till varandra inom Pastoratet har påbörjats och ska fortsätta. Utbildningar inom ledarskap och arbetsmiljö är inplanerat.

Ett transparent förfarande vid behandling av tjänster är ett måste oavsett om dessa ska tillsättas eller inte. Riskbedömning, kompetensöversyn och handlingsplaner är viktiga verktyg i detta arbete.

Arbetsmiljökommittén beslutar

att 6.6.a anmälan fortsättningsvis följs upp vid kommande MBL-möten

Mätning av bullernivå för kyrkomusiker

För att mäta ljudnivån för kyrkomusiker kan appen "Buller" utgiven av Arbetsmiljöverket användas. Denna finns för gratis nerladdning på nätet.

Arbetsmiljökommittén beslutar

att de respektive arbetsledarna uppmanar kyrkomusikerna till nedladdning av appen.

att Skyddsombud Sofia Hernqvist uppmanar till nedladdning av appen vid informationsmöten med kyrkomusikerna.

att HR undersöker nödvändiga förutsättningar för inköp av

ACF
GVA MB

formgjutna hörselskydd till kyrkomusikerna för återrapportering till kyrkoherden.

Rutin för agerande vid våld och hot i arbetet.

I enlighet med Arbetsmiljökommitténs protokoll från 2020-11-17 §5 är nu rutin för agerande vid våld och hot i arbetet framtagen.

Arbetsmiljökommittén beslutar

att lägga rapporten med godkännande till handlingarna.

Nybyggnation kyrka Gottorps Centrum

Kyrkoherden redogör för den avsiktsförklaring som Svenska kyrkan i Malmö gjort till Malmö stad angående nybyggnation vid Gottorps centrum.

Arbetsmiljökommittén beslutar

att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

Utbildningsplan Arbetsmiljö

Utbildning i arbetsmiljö under ledning av Svenska kyrkans Arbetsgivarorganisation (Skao) är planerad till två olika tillfällen hösten/vintern 2021. Utbildningstillfällena består av en flerdagars grundkurs i Arbetsbetsmiljö samt en endagars fortsättningskurs i Organisatorisk och socialarbetsmiljö (OSA). Kurserna är obligatoriska för samtliga arbetsledare och ett erbjudande för skyddsombuden inom Malmö Pastorat.

Arbetsmiljökommittén beslutar

att uppdra åt Michael Tuveesson att skicka ut information till samtliga arbetsledare inom Malmö Pastorat med arbetsmiljöansvar när tiderna blivit bekräftade av Skao.

att skicka inbjudan till utbildning till samtliga skyddsombud i Malmö Pastorat.

att HR ansvarar för att det informeras om detta i Veckonytt

Arbetsmiljöverkets svar angående anmäld händelse 3 Kap §3a

Michael Tuveesson redogör för anmälan av händelse enligt 3 kap. 3a § arbetsmiljölagen till Arbetsmiljöverket angående spridning av Covid den 17 maj 2021.

Arbetsmiljökommittén beslutar

att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

I enlighet med AFS 2001:1 Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM)

Ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. I enlighet med Arbetsmiljökommitténs protokoll 2020-11-17 §7 finns det nu en mall framtagen för detta ändamål inlagt i IA-systemet.

§6

Informationspunkter

§7

Uppföljning av SAM

ATF
GAH
UK

.Arbetsmiljökommittén beslutar
att samtliga arbetsplatser inom Malmö Pastorat utför uppföljning av
SAM för 2020.

att lokal arbetsledare gör detta tillsammans med skyddsombud och
representanter för medarbetarna.

att Michael Tu vesson gör utskick till samtliga arbetsledare efter
justering av detta protokoll.

att Anna-Carin Forsman, Katarina Sander och Michael Tu vesson
överlägger om utskick till Kyrkogårdsförvaltningen.

Förslag på uppförandekod är riktlinjer för hur Malmö Pastorat ska
bedriva sin verksamhet på ett etiskt, socialt och ett miljömässigt
riktigt sätt.

Anna-Carin Forsman ser risker i en framväxande angiverikultur
med denna uppförandekod. Detta för att medarbetare uppmanas
att rapportera brott mot denna. Anna-Carin Forsman ställer vidare
frågan om vad som händer de som inte undertecknar
uppförandekoden.

Kyrkoherden menar att det åligger arbetsgivaren att på ett
ansvarsfullt sätt ta emot information och göra en bedömning i varje
enskilt fall. Det måste finnas ett klarlagt system för hur
informationen tas emot.

Att bereda till nästa möte:

- a. Uppförandekod
- b. Buller för kyrkomusiker
- c. SAM
- d. AKKA-uppföljning

Nästa möte med Arbetsmiljökommittén är 2021-09-17 kl 13:00.
Därefter 2021-12-13.

Arbetsmiljökommittén beslutar
att kyrkoherde och sekreterare återkommer med förslag på annan
tid för möte än 2021-12-13.

Ordförande tackar och avslutar mötet

§8 Uppförandekod

§9 Ärende att bereda till nästa möte med Arbetsmiljökommittén 2021-09-17

§10 Nästa möte

§9 Avslutning


Vid protokollet
Michael Tu vesson


Justeras
Anna-Carin Forsman


Ordförande
Gunilla Hallonsten