

Arbetsmiljöpolicy



Dokumentnamn Arbetsmiljöpolicy	Dokumenttyp Policy	Verksamhetsområde HR		Upprättat av Gun Ekman
Beslutad av Kyrkoråd	Giltigt fr.o.m. 2020-12-07	Reviderad ---		Sida (Totalt) 1 (3)

Svenska kyrkan  MALMÖ	Dokumenttyp	Verksamhetsområde		Sida (Totalt)
	Policy	HR		2 (3)
Dokumentnamn	Upprättat av	Beslutad av	Giltigt fr.o.m.	Reviderad
Arbetsmiljöpolicy	Gun Ekman	Kyrkoråd	2020-12-07	---

Innehållsförteckning

Vision	3
Mål	3
Ansvar	3
Arbetsgivaren har arbetsmiljöansvaret.....	3
Strategier för att nå målen	3
Arbetsmiljökommitté och arbetsmiljögrupper	3
Uppföljning	3

Svenska kyrkan  MALMÖ	Dokumenttyp Policy	Verksamhetsområde HR		Sida (Totalt) 3 (3)
Dokumentnamn Arbetsmiljöpolicyn	Upprättat av Gun Ekman	Beslutad av Kyrkoråd	Giltigt fr.o.m. 2020-12-07	Reviderad ---

Vision

Svenska kyrkan Malmö har en vision att vara en kyrka och en arbetsplats som präglas av kvalitet, kreativitet och kontinuitet.

Mål

En tillfredsställande arbetsmiljö utmärks av till exempel möjlighet till inflytande, handlingsfrihet och utveckling, till variation, samarbete och sociala kontakter. En förutsättning för en framgångsrik verksamhet är att den utmärks av utvecklande, stimulerande, säker och trygg arbetsmiljö.

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas förebyggande med arbetsmiljölagstiftningens krav som grund och med en strävan till ständiga förbättringar. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Alla anställda tar gemensamt ansvar för och bidrar till en öppen, tydlig och konstruktiv kommunikation så brister i arbetsmiljön kan uppmärksammas och åtgärdas.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan mellan chefer, medarbetare och skyddsombud. Respekt och omtanke ska gälla i alla relationer liksom ett gemensamt ansvarstagande för pastoratets värdegrund, uppgifter och mål. Inom Svenska kyrkan Malmö pastorat ska råda nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Ansvar

Arbetsgivaren har arbetsmiljöansvaret

Inom Svenska kyrkan Malmö innebär detta att Kyrkorådet som arbetsgivare har till uppgift att planera, leda och följa upp arbetsmiljöarbetet på en övergripande nivå. Kyrkorådet fördelar arbetsmiljöuppgifter och befogenheter till chefer i verksamheten. De som mottagit uppgifter inom arbetsmiljöområdet ska vara tillräckligt många, ha tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser som behövs.

Strategier för att nå målen

Chefer, medarbetare och skyddsombud ska ha tillräckliga kunskaper om de risker som finns i verksamheten. Tydliga mål och ansvarsområden verkar som förebyggande faktorer att bibehålla god hälsa. Gränsdragning mellan arbete och fritid är en annan viktig faktor. Det ska vara möjligt för varje anställd kan ta ansvar för hälsa och arbetsmiljö i det dagliga arbetet.

Arbetsmiljökommitté och arbetsmiljögrupper

Dessa grupper utgör formella forum för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Uppföljning

Arbetsmiljöpolycyn ska följas upp i samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.