

Protokoll – Arbetsmiljögrupp (AMG) för församling, kansli och lokalvård

<i>Tid</i>	Torsdag 5 november kl. 13.00
<i>Plats</i>	Mötet genomförs digitalt
<i>Kallade</i>	Ewa-Sofia Gudmundsson församlingssherde Katrín Johansson städledare Christina Räng HR Gun Ekman, HR arbetsmiljö Sara Sjöholm Ericsson t.f. HR-chef Maria Olsson Kommunal Elin Wilhelmsson, Kommunal Elisabeth Hansson, Kyrka Michael Tuvešson, Vision Sofia Hernqvist, Lärarförbundet Anna-Carin Forsman Naturvetarna

1. Mötets öppnande
Ewa-Sofia Gudmundsson öppnar mötet och hälsar alla välkomna. Deltagarna presenterar sig.
2. Dagordningen fastställs.
3. Föregående mötesprotokoll har publicerats på Intranätet, med e-post skickades länken ut till deltagarna när publiceringen var gjord. Inga synpunkter har kommit fram. Protokollet läggs till handlingarna.
4. Gun Ekman väljs till sekreterare och Michael Tuvešson väljs som justeringsperson.
5. Arbetsgivaren rapporterar
IA-rapporter för perioden 2020 har skickats ut inför mötet. Det påpekas att antalet anmälda tillbud borde vara högre än de 13 som anmälts under året eftersom tillbud ska utgöra en varningssignal när risker förekommer. Anmält tillbud kan utgöra underlag för förebyggande åtgärder som sätts in innan olycksfall inträffar. Antalet olycksfall har uppgått till 11. I de flesta anmälningarna brister den fortsatta hanteringen i form av anmälningar till FK och AFA.
Då AMG-mötet genomförs digitalt får deltagarna detaljstudera IA-rapporterna på egen hand.
Det diskuteras hur IA-systemet används i samband med skyddsron och riskbedömningar. Informationskampanj om tillvägagångssättet kommer att intensifieras.

6. Informationspunkter

Under året har vandalisering av kyrkans egendom och hot mot pastoratets medarbetare förekommit i församlingarna. Kyrkogårdsarbetarna har varit utsatta under 2020 på olika sätt och kraftfulla aktiviteter har ägt rum på kyrkogårdsförvaltningen.

Förslag på *Rutin gällande våld och hot i arbetet* har skickats ut inför mötet och den fortsatta hanteringen av frågan diskuteras.

Det förslås att en arbetsgrupp bildas som färdigställer rutinen inför nästa möte i AMG. Gun Ekman ansvarar.

Det finns fortfarande inga besked från AV avseende inspektionerna i pastoratet.

Frågan om ljudbelastning för pastoratets musiker diskuterades, risker för hörselskador måste kartläggas. Aktiviteter har ännu inte påbörjats i frågan. Det beslutas att ledningsgruppen tar upp frågan med kyrkoherden med förslag att Musikerhälsan ska anlitas för kartläggning av ljudnivåer och därefter lämna förslag till åtgärder. Riktade regelbundna hörselkontroller för yrkesgruppen kan genomföras.

Coronaläget – det finns oro för smittspridning i Kyrkans hus. Arbetssituationen har förtätats, arbetstagare förväntas dela arbetsutrustning och arbetsrum, det finns tillgång till en toalett för alla medarbetare på andra våningen. Lokalvårdare gör sitt yttersta, jobbar mer intensivt med städarbetet och med särskilt framtaget städmaterial. Det efterfrågas tydliga riktlinjer från arbetsgivaren i frågan om risken för smittspridning i Kyrkans hus.

Oro för smittspridning finns också vid arbete med kyrkliga handlingar, det finns av den anledningen planer att stänga Pauli kapell.

7. Till nästa möte i AMG ska *Rutin gällande våld och hot i arbetet* vara färdigställd.

8. Inga övriga frågor var anmälda.

Möte i AMG 2021 planeras till: 18 februari kl. 13.00-15.00

11 maj kl. 13.00-15.00

Vid protokollet

Justeras



Gun Ekman



Michael Tuvevesson