

Protokoll Arbetsmiljögrupp (AMG) för församling, administration och städ

<i>Tid</i>	Torsdag 7 maj kl. 13.00
<i>Plats</i>	Heliga trefaldighetskyrkan
<i>Närvarande:</i>	Ewa-Sofia Gudmundsson församlingsherde och ordf. Jan Ryde, personalchef Gun Ekman, HR arbetsmiljö Katrín Johansson städledare Maria Olsson Kommunal Elin Wilhelmsson, Kommunal Michael Tuveesson, Vision Sofia Hernqvist Lärarförbundet
<i>Deltar via Webex</i>	Anna-Carin Forsman Naturvetarna Elisabet Hansson Kyrka
<i>Meddelat förhinder:</i>	Per Svensson Kyrkoherde Christina Räng HR specialist

1. Mötet öppnas av ordförande Ewa-Sofia Gudmundsson som hälsar alla välkomna till Heliga Trefaldighetskyrkan.
2. Val av sekreterare
Gun Ekman väljs som sekreterare och som justeringsperson väljs Michael Tuveesson.
3. Dagordningen fastställs
Som en övrig punkt på dagordningen finns ”Organisatorisk och social arbetsmiljö – påverkan av distansarbete”. Punkten inleder mötet.
Frågan diskuteras i smågrupper och i korthet kom följande fram: Det verkar finnas såväl positiva som negativa aspekter på distanseringen. Det har möjliggjorts, för den som behöver, att arbeta från hemmet. Gruppen enas kring summeringen: vi vet inte om vi gör rätt! Men vi gör så gott vi kan.
4. Föregående mötesprotokoll läggs till handlingarna.
5. Arbetsgivaren rapporterar
IA rapporter för perioden redovisas.
6. Informationspunkter

Coronainformation; Katrin Johansson informerar om att utökade städrutiner och städmetoder har införts med anledning av pandemin. Katrin Johansson rekommenderar också att möjlighet skapas för handdesinfektion utanför toaletterna - för att på bästa sätt förhindra smittspridning via blandare och dörrhandtag, till exempel – placera handspriten utanför toaletten..

Lokalvården efterlyser feed-back från såväl församlingar som kansli.

- Riktlinje Kränkande särbehandling - har antagits av AMK och kommer att publiceras.

- Utbildning Kränkande särbehandling – har flyttats fram och äger rum förhoppningsvis till hösten 2020.
- 7. Ärenden att bereda till nästa möte i AMG
 - Utkast till Arbetsmiljöpolicy– sänds ut på nytt för synpunkter. Gun Ekman ansvarar.
 - Resultat från Arbetsmiljöverkets inspektion rörande kränkande särbehandling.
- 8. Övriga frågor
 - Uppföljning av SAM 2019 diskuteras. I delar av pastoratet har inte uppföljningen genomförts i enlighet med lagstiftningens krav. Grundas bristerna på otillräcklig kunskap om det systematiska arbetsmiljöarbetet finns intern resurs att tillgå. Erbjudande om intern utbildningsinsats kommer under hösten 2010.
 - Samverkan i kapellen mellan tjänstgörande präst och tjänstgörande kapellvaktmästare. Till nästa AMG ska krematorieföreståndare Tord Karlsson bjudas in för diskussion i frågan och få klarhet kring hur samverkan i kapellen kan skapas.
 - Organisatorisk och social arbetsmiljö – påverkan av distansarbete – se punkt 3.
 - Information om Arbetsmiljöverkets inspektioner i pastoratet – Oxie och Husie har inspekterats och näst på tur är S:t Petri. Återstår att invänta AV:s svar.
 - Utkast till Arbetsmiljöpolicy se ovan.
 - Organisatorisk och social arbetsmiljö – påverkan av distansarbete
Se punkt 3 ovan.
- 9. Ordföranden tackar för visat intresse och avslutar mötet

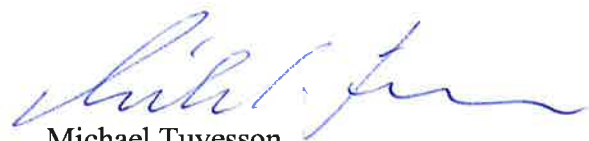
Nästa möte onsdagen 16 september kl. 13.00-15.00 i Heliga Trefaldighetskyrkan

Vid protokollet

Justeras



Gun Ekman
HR



Michael Tuve
Vision