

**Protokoll Arbetsmiljögrupp (AMG) för församling, administration och städ**

*Tid* Måndag 2 mars kl. 13.00

*Plats* Oxie församlingsgård

*Närvarande:* Ewa-Sofia Gudmundsson församlingsherde och ordf.  
Peter Hjorth arbetsledande präst  
Katrín Johansson städledare  
Jan Ryde, personalchef  
Gun Ekman, HR arbetsmiljö  
Maria Olsson Kommunal  
Elin Wilhelmsson, Kommunal  
Elisabeth Hansson, KyrkA  
Michael Tuvešson, Vision  
Rebecka Hansson kyrkogårdsmästare  
Anna Jeppsson kyrkogårdsmästare  
Anna-Carin Forsman Naturvetarna kom vid punkt 8  
Christina Räng HR specialist

*Meddelat förhinder:* Katarina Sander HR specialist  
Maya Salmon, KyrkA

1. Mötet öppnas av ordf. Ewa-Sofia Gudmundsson som hälsar alla välkomna.
2. Dagordningen fastställs med en extra punkt under övrigt:
  - Utkast till ny Arbetsmiljöpolicy.
3. Föregående mötesprotokoll  
Läggs till handlingarna.
4. Val av sekreterare - Gun Ekman och som justeringsperson Elisabeth Hansson.
5. Peter Hjorth informerar om arbetsmiljön i Oxie. Oxie kyrka är en kyrka lokaliserad i den by där människor bor och verkar. Verksamheten är i full gång med tex konfirmand- och körverksamhet.  
Oklarheter finns om Lockarps kyrka men det slås fast att fastighetsenheten ska ansvara för den lokalen.  
Arbetsmiljöverket har aviserat inspektioner med fokusområde kränkande särbehandling. Oxie kommer att inspekteras 10 mars 2020.
6. Arbetsgivaren rapporterar IA-händelser  
Redovisning av sammanställda arbetsmiljöhändelser 2019.
7. Informationspunkter
  - Hot & våld på kyrkogårdar - ett vardagsproblem.  
Anna Jeppsson och Rebecka Hansson - kyrkogårdsmästare – informerar om olika informationsinsatser som genomförts under hösten och vintern 2019. Det förekommer hot- & våld i kyrkogårdsarbetarnas arbetsmiljö, droger, prostitution mm. Under 2018 genomfördes en utbildning med tema säkerhet/hot&våld. Under 2019 har mediakontakter, informationsträffar i pastoratet samt andra kontakter

tagits med olika externa nätverk inom Malmö stad. Pastoratets diakonala verksamhet kommer att flytta ut en del av sin verksamhet för att ibland finnas på Pauli kyrkogårdar. Många unga rör sig på kyrkogårdarna inte minst på skoltid men även under skollov. Ett antal aktiviteter har startat upp, Polisen visar intresse och har besökt arbetsplatsen men det krävs ständig uppmärksamhet i frågorna, fortsatt vara aktiv att polisanmäla osv.

- Positiva kommentarer ges på genomförd utbildningsdag 2019-12-10 som SKAO anordnade: "Att vara skyddskommitté". Mötets mening är att fortsatt bevaka kommande utbildningar som SKAO erbjuder.
- Intern utbildningsdag inom arbetsmiljöområdet är planerad – 21 april 8.30 – 11.30. Målgrupp framför allt församling, administration och städ, arbetsgivare och skyddsombud bjuds in, på agendan står:

#### **Kränkande särbehandling**

Bo Månsson från Previa är inbjuden som föreläsare.

Ännu ett datum finns; 23 april 13.00-16.00 då främst för Kgf.

8. Ärenden att bereda till nästa möte i AMG  
Rutin kränkande särbehandling – att studera till nästa AMG.  
Arbetsmiljöpolicy – att studera till nästa AMG.  
Resultat från Arbetsmiljöverkets inspektion rörande kränkande särbehandling.
9. Övriga frågor
  - Rutin gällande kränkande särbehandling – se ovan.
  - Utkast till Arbetsmiljöpolicy – se ovan.
  - Katarina Sander har undersökt om möjlig samverkan mellan personal i kapellen och tjänstgörande präster som håller i begravningsakt. Kort svar idag - uppföljning nästa möte.
10. Ordföranden tackar för visat intresse och avslutar mötet

Nästa möte 7 maj kl. 13.00-15.00 i Heliga Trefaldighet.

Vid protokollet

Justeras



Gun Ekman



Elisabeth Hansson