

## Protokoll Arbetsmiljögrupp (AMG) för församling, städ och kansli

<i>Tid</i>	Tisdag 21 november 2019 kl. 9.00
<i>Plats</i>	S:t Andreas
<i>Deltagande</i>	Per Svensson, kyrkoherde Anna Svartbeck Lilja kanslichef Ewa-Sofia Gudmundsson församlingsherde Jan Ryde, personalchef Katarina Sander HR specialist Gun Ekman, HR arbetsmiljö Maria Olsson Kommunal Elisabeth Hansson, KyrkA Maya Salmon, KyrkA Sofia Hernqvist, Lärarförbundet
<i>Lämnat återbud</i>	Elin Wilhelmsson, Kommunal Michael Tuveesson, Vision Anna-Carin Forsman, Naturvetarna Katrín Johansson städledare

### Protokoll

1. Till mötesordförande väljs Ewa-Sofia Gudmundsson  
Till sekreterare väljs Gun Ekman
2. Dagordning fastställs med följande tillägg under 8. Övriga frågor:  
Information om gemensam arbetsmiljöutbildning under våren 2020 för arbetsgivare och skyddsombud.
3. Till justeringsperson väljs Sofia Hernqvist
4. Diskussion om det strategiska arbetsmiljöarbetet i församlingar, städ och kansli.  
Olika faktorer diskuteras såsom utsatthet för hot och våld, upplevd känsla av oro i samband med arbetsdagens slut, kunde vaktbolag trygga upp då personal ska gå hem för dagen? Andra faktorer kan vara ensamarbete; att gå hem tillsammans efter arbetsdagens slut särskilt efter mörkrets inbrott kan öka känslan av trygghet. Ett riskmoment är det faktum att församlingshus hyrs ut till olika externa aktörer, inte alltid med full kontroll på deltagare.  
Vid tjänstgöring i kapellen vore det önskvärt att vaktmästare stannar kvar i rummet dels för att kunna hjälpa till om någon deltagare/besökare behöver hjälp dels för att skapa trygghet i situationen.  
Katarina Sander tar den frågan vidare till Kgf/krematoriets chef för att undersöka möjligheter till samverkan.

Genomförd skydds rond med fokus på hot & våld kan vara en utgångspunkt för det lokala arbetsmiljöarbetet då det inom pastoratet kan råda lokala variationer när det gäller hotbild, rädsla för hot om våld och osäkerhet i mötet med olika personer, misstanke om missbruk/psykisk ohälsa.

En fastlagd rutin för hur situationer kan riskbedömas och ev. förebyggas kan vara bra, inte minst vid introduktion av nyanställda. Det är inte önskvärt med en normförskjutning där hotfulla situationer blir till tillåtna vardagshändelser i arbetsmiljön.

Arbetsmiljögruppens sammansättning

Som deltagandet är idag, Vision ska kallas men inte Naturvetarnas skyddsombud.

5. Arbetsgivaren rapporterar

IA-rapport - sammanställning av arbetsmiljöhändelser 2019 redovisas.

Diskussion förs om det lokala ansvaret att hantera arbetsmiljöfrågor i samverkan framför allt med skyddsombud eller facklig företrädare.

Information om fortsatt implementering av IA- systemet redovisas.

Katarina Sander och Gun Ekman erbjuder fortlöpande genomgång av systemet för ansvariga och skyddsombud samt support vid behov.

6. Ärenden att bereda till nästa möte i AMG

Katarina Sander återkopplar angående vaktmästare i kapellen

Förslag till lokala säkerhetsrutiner tas fram.

7. Information

Utbildning för skyddskommitté anordnad av SKAO ” Att vara skyddskommitté” 2019-12-10. Ca 20 deltagare har anmälts.

8. Övriga frågor

Hot & våld på kyrkogårdar - ett vardagsproblem

Idag förekommer olika hotfulla situationer på kyrkogårdarna - samverkan kan skapas mellan församling och kgf för ökat samtalstöd.

Arbetsmiljöutbildning planeras under våren 2020 gemensamt för skyddsombud och arbetsgivare.

9. Mötesdagar våren 2020

Måndag 2 mars kl.13 i Oxie

Torsdag 7 maj i Heliga Trefaldighet

Vid protokollet



Gun Ekman

Justeras



Sofia Hernqvist